

**PROCÈS VERBAL DE LA RÉUNION  
DU COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE  
DU 31/08/2022**

***Etaient présents :***

Présidence : Jérémy GOSSELIN

Responsable Ressources Humaines : Céline GANDOLFO

Membres Titulaires Employés : Anne GICQUIAUD  
Leslie MAILLARD  
Romain THOMÉRE  
Nathalie RAULT

Membre Titulaire Cadres : Olfa AOUNI

Membres Suppléants Employés : Didier MAHÉ

Membres Suppléants Cadres : Isabelle BRIGNONEN

***Absent(s) excusé(s) :***

Délégué Syndical C.G.T : Franck CHAUVIN

La séance s'est ouverte le 31/08/2022 à 15 h

## PARTIE I : ATTRIBUTIONS DU COMITE EN MATIERE DE SANTE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

### 1) SUIVI DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

Sur le deuxième trimestre nous n'avons pas eu d'accident de travail.

Un accident de travail avec 2 jours d'arrêt :

- le 04/08/2022 : Aude BRIANCEAU, technicienne, a ressenti une douleur au dos lors d'une intervention sur une machine. Elle s'est penchée pour attraper le KT (boîtier électronique). Elle a fait un faux mouvement.

#### Préconisations :

- ⇒ Organisation d'une formation « gestes et postures » le 15/09/2022 afin de sensibiliser le personnel sur les risques potentiels.  
Mme Brianceau étant planifiée en nuit sur cette journée, elle fera la prochaine formation « gestes et postures ».

### 2) SUIVI DES ACTIONS DE PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

#### MESURES EN MATIERE D'HYGIENE ET SECURITE

- *Chaussures de sécurité*

Des chaussures de sécurité ont été remises à M. JOYET, Mme HUGUET et M. TAPIE

- *Protections auditives personnalisées*

La société COTRAL sera présente le 1<sup>er</sup> septembre 2022 pour une prise d'empreinte auriculaire ainsi que pour une sensibilisation sur les dangers du bruit et "comment bien se protéger ?" : Loane CHARLOT (1<sup>er</sup> équipement), salariée en caisse.

- *SSI*

La formation a été réalisée le 24 juin 2022 et le 28 juin 2022 par Didier MAHE.

Ont été formés : Pascal BRUN, Olfa AOUNI, François TAPIE, Romain THOMERE, Isabelle BRIGNONEN

- *SST Recyclage*

La formation a été réalisée le 18 mai 2022

Ont été formés : Céline NEVEU, Dorothee NEVEU, Isabelle BRIGNONEN, Pascal BRUN, Franck CHAUVIN, François TAPIE, Stéphane POYAC

#### PREVENTION DES RISQUES ELECTRIQUES

- *Formation recyclage habilitation électrique le 25 et 26 avril 2022*

A été formé : Didier MAHE

- *Formation Initiale électrique : les 9 et 10 novembre 2022*

Seront formés : Fabrice BAHOLET, Enzo BATARD, Jérémy JOYET, Julien LENAIN, et Isabelle BRIGNONEN

- Formation recyclage électrique : les 7 et 9 décembre 2022

Seront formés : Dorothee NEVEU, Amandine BOUTEILLER, Laurence HUGUET, Bruno LIJOUR, Aude BRIANCEAU, et Léa AULLAINS.

### MESURES EN MATIERE DE PREVENTION DES RISQUES DES TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES (TMS)

- Aménagement du poste de travail des Croupiers : Nouvelles tables de croupiers assis au Black Jack et Ultimate Poker. Les tables sont plus ergonomiques. Elles permettent aux croupiers de s'asseoir et d'éviter les positions statiques prolongées.

### 3) MISE A JOUR DU DOCUMENT UNIQUE

Le document unique d'évaluation des risques (DUER) oblige tout employeur ou chef d'établissement ayant un ou plusieurs salariés à établir un document unique répertoriant tous les risques susceptibles de nuire à leur sécurité.

Les salariés étant en grande majorité vaccinés, et les arrêts liés au COVID moins nombreux, le risque biologique a fortement diminué.

Après examen du document unique préalablement transmis aux membres du CSE, il a été adopté à l'unanimité des membres présents.

### 4) SUIVI ANNUEL DE L'ACCORD EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES / HOMMES

L'accord signé en 2020 a une durée déterminée de 4 ans.

3 domaines d'action ont été retenus pour le suivi de l'accord Egalité professionnelle femmes/hommes :

- La rémunération
- La promotion
- L'articulation vie professionnelle et vie familiale

Le suivi 2022 a été transmis préalablement aux membres du CSE. Après présentation, aucune remarque particulière n'a été émise.

Le suivi est joint en annexe du présent PV.

## PARTIE II : ATTRIBUTIONS DU COMITE SOCIAL ECONOMIQUE

### 5) SUIVI DE L'ACTIVITE

Les résultats des MAS sont en hausse de 3.94 % sur le mois par rapport à N-1 et de – 13.6 % sur la saison. La fréquentation est en hausse par rapport à N-1 de 20.62% sur le mois et de – 23.02 % sur la saison.

Concernant les jeux traditionnels, nous sommes en hausse sur le mois par rapport à N-1 de 25.34 %, et 2.59 % sur la saison.

Le restaurant/bar est quant à lui en hausse de 17.07 % sur le mois par rapport à N-1 et de 226.14 % sur la saison.

Il faut cependant nuancer les résultats sur la saison avec le pass sanitaire en vigueur au 21 juillet 2021.

### 6) GRILLE SALARIALE

Une nouvelle réévaluation du SMIC a eu lieu au 1<sup>er</sup> aout 2022.

Il atteint aujourd'hui 1678.95 € soit une hausse de 1 %.

Cette hausse du SMIC ne se traduit pas forcément par une hausse du salaire de tous les salariés.

Cependant afin de prendre en compte cette évolution du coût de la vie la direction a décidé :

Au 01/08/2022 : Smic arrondi à 1680 € pour les 3 premiers niveaux.

Au 01/09/2022 application de la Grille Groupe Partouche et +1% pour le personnel hors grille.

NIV	Coeff	CCN	GP mai	SMIC AOUT	GP septembre
1	100	1650	1650	1680	1680
1	105	1660	1665	1680	1695
2	110	1670	1680	1680	1710
2	115	1680	1695	1695	1725
2	120	1690	1710	1710	1740
3	130	1750	1750	1750	1770
3	135	1818	1818	1818	1836
3	140	1885	1885	1885	1904
3	150	2020	2020	2020	2040
4	155	2090	2090	2090	2111
4	160	2155	2155	2155	2177
4	170	2287	2287	2287	2310
5	175	2345	2345	2345	2368
5	180	2410	2410	2410	2434
5	190	2541	2541	2541	2566
6	200	2676	2676	2676	2703
6	205	2741	2741	2741	2768
7	230	3075	3075	3075	3106

## 7) ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET ENTRETIENS ANNUELS D'ÉVALUATION

Pour la campagne 2022 des entretiens professionnels, elle se terminera avec M. DESCORMIERS du CFPC les 27 et 28 septembre 2022.

Il fera une analyse des besoins de formation des salariés. Un compte rendu des entretiens nous sera remis ainsi qu'une copie au salarié.

Les salariés concernés seront : Olfa Aouni, Yveline Bauchet, Laurent Bodin, Jacky BOudaud, Amandine Bouteiller, Isabelle Brignonen, Pascal Brun, Nathalie Douaud, Anne Glcquiaud, Julien Lenain, Olivier Lorgeoux, Didier Mahé, Valentin Maréchal, Dorothée Neveu, Stéphane Poyac, François Tapie et Romain Thoméré.

Une nouvelle campagne d'entretiens annuels d'évaluation et d'entretiens professionnels sera lancée en janvier 2023.

Pour rappel, l'entretien professionnel est une obligation légale. Selon l'article L. 6315-1 du Code du Travail, le salarié bénéficie tous les 2 ans d'un entretien professionnel avec son employeur, consacré à ses perspectives d'évolution professionnelle. Tous les 6 ans, cet entretien fait un état des lieux récapitulatifs du parcours professionnel du salarié.

## 8) MOUVEMENTS

### **ENTRÉES CDI**

#### Juillet 2022

Luce GOSSELIN, Directrice Communication et marketing, embauche CDI, le 01/07/2022

Romane RIVE, Contrôleuse aux entrées, embauche CDI, le 05/07/2022

#### Aout 2022

Emeline MEUNIER, Contrôleuse aux entrées, embauche CDI, le 23/08/2022

### **ENTREES CDD**

#### Aout 2022

Mélina HAYE, Serveuse, embauche CDD, le 13/08/2022

Gérald MAILLARD, Serveur, embauche CDD, le 23/08/2022

### **SAISON – Juillet à Aout 2022**

Alexis GITTON, Gestionnaire parking, embauche CDD saisonnier, le 11/07/2022

Adeline HAMON, Gestionnaire parking, embauche CDD saisonnier, le 11/07/2022

Ysaure SOCHARD, Assistante de salle, embauche CDD saisonnier, le 01/07/2022

Solene CANO, Barmaid, embauche CDD saisonnier, le 10/08/2022

## DÉPARTS CDI

### Juillet 2022 :

Typhaine LE NOC, Caissière, fin de contrat, le 05/07/2022

### Août 2022 :

Louis POISSON, Contrôleur aux entrées, fin de contrat, le 31/08/2022

Maeva BLIN, Caissière, fin de contrat, le 31/08/2022

Romane RIVE, Contrôleuse aux entrées, fin de contrat, le 11/08/2022

Mélanie HAUTECOEUR, Contrôleuse aux entrées, fin de contrat, le 26/08/2022

## DÉPARTS CDD

### Août 2022 :

Alexis GITTON, Gestionnaire parking, saisonnier, le 21/08/2022

Adeline HAMON, Gestionnaire parking, saisonnier, le 21/08/2022

Léa RIVIERE, Serveuse, saisonnière, le 31/08/2022

Martin ARNAULT, Serveur, saisonnier, le 21/08/2022

Ysaure SOCHARD, Assistante de salle, saisonnière, le 31/08/2022

## 9) TICKETS RESTAURANT

- L'utilisation des tickets-restaurant tout le weekend (y compris le dimanche) n'est plus possible depuis le 1er juillet 2022 avec un plafond d'utilisation remis à 19 euros.
- Les tickets-restaurant peuvent être utilisés pour tous les produits alimentaires, directement consommables ou non, jusqu'au 31 décembre 2023
- Le plafond d'utilisation des tickets-restaurant va passer de 19 euros à 25 euros. Le décret devrait passer courant septembre pour une application dans le mois ou au plus tard au 1<sup>er</sup> octobre 2022

## 10) QUESTIONS DIVERSES

### - Prime planning :

Cette prime planning de 40 € brute sera une prime temporaire et mise en place du 1<sup>er</sup> août 2022 jusqu'au 31 décembre 2022.

Elle sera accordée pour chaque salarié qui remplit les conditions cumulatives suivantes :

- o Etre initialement prévu au planning en repos
- o Venir travailler une journée ou un service complet à la demande de son supérieur

Cette prime a pour but de récompenser l'effort fourni par le salarié qui renonce à son repos pour une meilleure organisation du service.

La direction se donne le droit d'étudier l'impact de cette prime sur les différents services en janvier 2023.

### - Prime fin de saison :

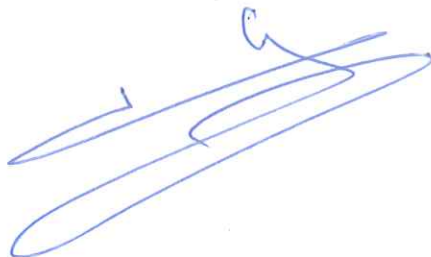
Cette prime saisonnière sera une prime exceptionnelle. Elle sera versée à chaque salarié (employés et cadres) en trois temps (avec les salaires d'août, septembre et octobre 2022) selon les différents services.

Une note de service du Directeur sera affichée. M. Gosselin souhaite remercier l'ensemble du personnel pour leur implication et leur énergie.

- Arbre de Noël :  
Le CSE rencontre des difficultés pour louer une salle.  
La date du 21 décembre 2022 ne convient pas. Il serait souhaitable que ce soit un mercredi ou un dimanche hors vacances scolaires.  
M. Gosselin se propose d'aider dans cette recherche de salle sur Pornichet.  
Le CSE demande une participation du Casino pour la location de la salle, la prestation spectacle et l'achat de cadeaux et chocolats pour la pêche à la ligne des enfants. M. Gosselin y est favorable.
- Salon CSE :  
Les membres du CSE seront présents au salon CSE de Nantes fin septembre.
- Partenariat avec le CSE de Pornic :  
Les élus CSE du Casino de Pornic ont pris contact avec Mme MAILLARD pour un partenariat avec le CSE de Pornichet. M. GOSSELIN souhaite dans un premier temps qu'un échange se fasse en accord avec le directeur de Pornic.

Le Président déclare la séance levée à 17 h

Pour le Casino de Pornichet  
Jérémy GOSSELIN



Pour le Comité social et Economique  
Leslie MAILLARD, Secrétaire



